

特集

起業を支援し、生涯現役社会の実現に向けた助成金 起業による雇用機会の創出を目指す



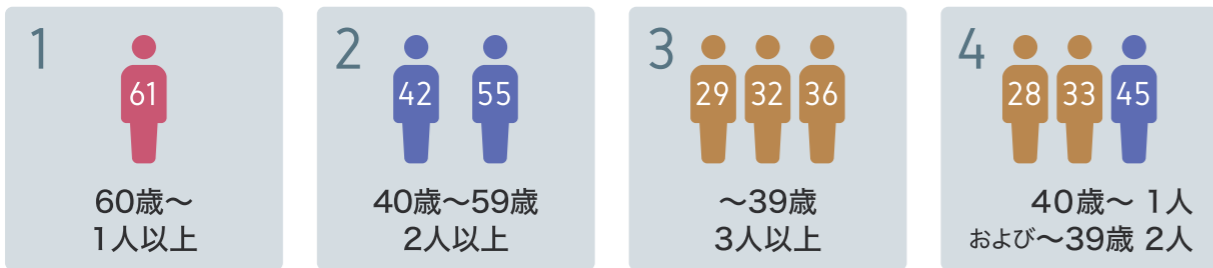
生涯現役起業支援コースとは

これから起業を行う人や事業を開始して間もない法人事業主、個人事業主が活用できる助成金です。
中高年齢者(40歳以上)の起業者が、従業員(中高年齢者等)の雇用にあつた経費の一部を支給する①雇用創出措置助成分と、生産性を向上させた場合に別途支給される②生産性向上助成分の2つがあります。
ここでは①について説明します。

中途採用等支援助成金

生涯現役起業支援コース ①雇用創出措置助成金

計画期間内に、以下のいずれかの要件を満たしている必要があります。



※アイコン中の年齢はイメージです。※計画期間外に雇用した労働者は助成金の対象となりません。

起業したときの年齢
60歳以上



各費目の上限額以内 × 助成率 $\frac{2}{3}$

起業したときの年齢
40~59歳



各費目の上限額以内 × 助成率 $\frac{1}{2}$

助成金額 **最大 200万円**

助成金額 **最大 150万円**

起業時の年齢区分に応じて、計画書の計画期間内(12カ月以内)に要した「雇用創出措置に係る費用」に助成率をかけた額が支給されます。

おすすめ

従業員の独立制度がある会社では、独立する従業員に本コースについてお知らせすると喜ばれます。
会社の経費負担軽減に加え、社員のやりがいにもつながる中途採用等支援助成金(生涯現役起業支援コース)をぜひご活用ください。



中途採用等支援助成金 生涯現役起業支援コースの対象となるおもな経費と手続きの流れ



民間有料職業紹介事業者の利用料
95万円



求人情報誌・求人情報サイトへの掲載費用等
75万円



就職説明会の実施にかかる費用
35万円

助成金の対象となるおもな経費(各費目)と算定上限額



対象従業員に適用される就業規則*の作成費用等
40万円
※10人未満の事業所に限る

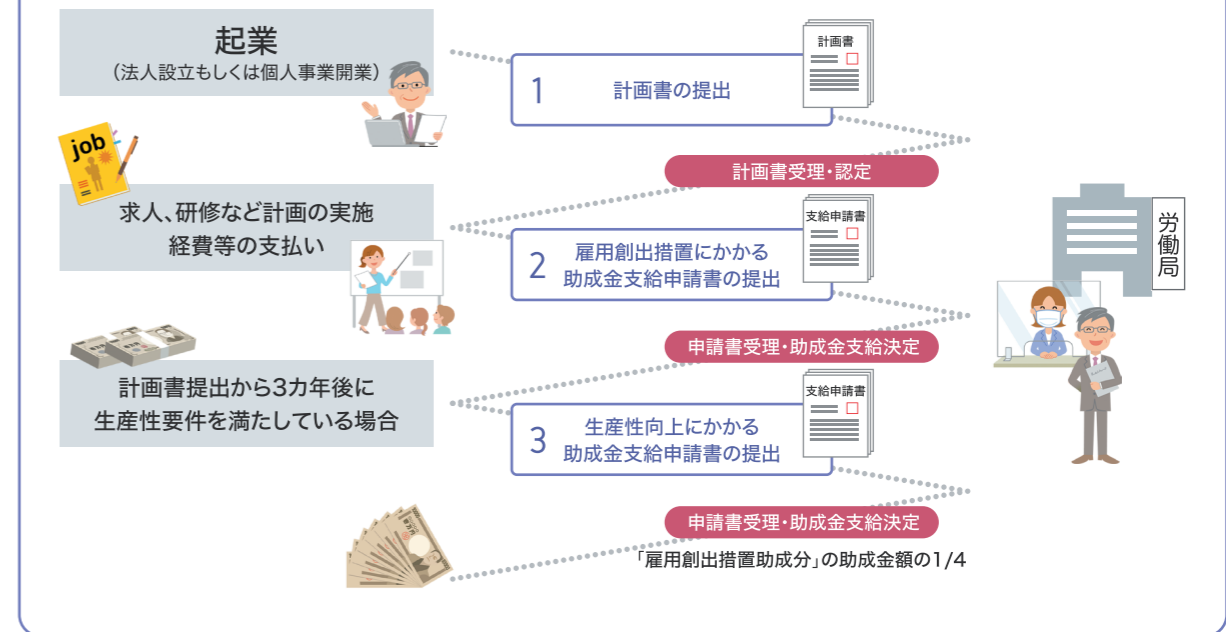


対象労働者が職務に必要な知識習得のための研修費用等
10万円



対象労働者が就職するための引越し費用
30万円

導入～支給スケジュール



少子・高齢化が進展する中、持続的な経済成長を実現させていくために、既存の企業における定年年齢の引き上げ等による雇用の拡大だけでなく、起業によって中高年齢者が自らの雇用機会創出を目指す方向へと社会がシフトしていきます。
起業に伴うさまざまな雑務のご相談、就業規則の整備、外部専門家によるコンサルティングの導入等をご検討されている場合は、お気軽にご相談ください。



健康診断を実施して社員の健康増進を図りませんか？
人材確保等支援助成金
（雇用管理制度助成コース）のご案内

日時 お客様の都合に合わせて

場所 オンライン又は対面

助成額 57万円

オススメ 一般健康診断にプラスして、所定のオプション検診を実施するだけです



JR「大塚」駅南口 徒歩1分



お申し込み方法

電話またはメールでお申し込みください

電話 03-6384-7346

メール info@officemaketime.com



発行者



助成金総合コンサルタント&障害年金専門社労士

社労士オフィスメイクタイム 代表 西野 史朗

〒170-0005 東京都豊島区南大塚3-3-2-7 メッツ大塚803

☎ 03-6384-7346

受付時間 9:00-18:00〔土・日・祝日を除く〕 HP: https://officemaketime.com

特集

中高齢者の企業を支援し、
 生涯現役社会の実現に向けた助成金
 起業による雇用機会の創出を目指す



令和4年度の予算概算要求の時期です
助成金の情報は早めのキャッチが肝心

急に寒い日も増え、街行く人の服装も完全に冬仕様に切り替わりました。今年もあと一月、一年経つのは本当に早いものです。

さて、総選挙も終わり、年明けの通常国会に向けて、各省庁の来年度予算の概算要求が発表されています。厚労省の概算要求から、来年度の助成金の傾向を読み取ると、次のとおりです。

（概算要求の前年度減）

- ・ 高齢者の就労促進、男性の育休取得テレワークの導入・促進など
- ・ 概算要求の前年度増
- ・ 最賃引き上げに向けた生産性向上、勤務間インターバル制度の促進、就職氷河期世代の活躍促進など

これらの概算要求をもとに、新設助成金、廃止助成金などの傾向が見えてきます。

助成金は何でも着手可能なものではありませんが、着手する場合は予算切れによる締め切りを避けるため、早期着手が肝要です。専門家を大いに活用して情報収集してください。

社労士オフィスメイクタイム

代表 西野 史朗

