

定年延長助成金

60歳定年を70歳に引き上げると、
最大160万円が支給される

「定年延長助成金」を申請しませんか？

主な要件は次のとおりですが、面倒な書類作成は当事務所が代行します。60歳以上の正社員が1名以上いれば申請できます。知らない損する助成金、今現在で定年引上げが可能なら、義務化される前に申請しませんか？

(主な申請要件)

- ・定年前(60歳前)から継続雇用する60歳以上の社員を1名以上雇用していること(1年以上雇用していること)

定年・継続雇用年齢の引上げ

お勧め

65歳超継続雇用促進コース

令和4年4月
復活確定

社会保険労務士による 就業規則変更の 有料コンサル実施	⇨	定年 引上げ	⇨	就業規則を 労基署へ 届出	⇨	雇用支援機構に 支給申請書提出
-----------------------------------	---	-----------	---	---------------------	---	--------------------

定年を60歳から70歳以上に引上げする場合

雇用保険加入の60～69歳の 定年前から働いている社員数	1～3名	4～6名	7～9名	10名以上
定年66歳または70歳へ 引上げ	30万円	50万円	85万円	105万円
現在、70歳未満の定年 ⇒定年を廃止に変更	40万円	80万円	120万円	160万円

現在の定年は据え置き継続雇用年齢を70歳以上に引上げ

70歳未満の定年据え置き 継続雇用年齢⇒70歳	30万円	50万円	80万円	100万円
----------------------------	------	------	------	-------

助成金総合コンサルタント&障害年金専門社労士

社労士オフィスメイクタイム 代表 西野 史朗

〒170-0005 東京都豊島区南大塚3-32-7-803



MAKETIME

☎ 03-6384-7346

受付時間 9:00-18:00 [土・日・祝日を除く]

友だち追加で、最新・お得情報を配信します
LINE 公式アカウント



特集

業務改善助成金を活用して 効率化を図る

労働環境を改善し、生産性の高い強い会社へ



在宅勤務の現場をはじめて見ました

今月からプロフィール写真は、少なからず現状と齟齬が生じており、個人的に気になっていました。今回写真を変更して気分スッキリ、これからもよろしくお願いします。

さて、先日のこと。前職で勤務していた会社の近くを歩いていると、前から見覚えのある人が歩いてきました。すれ違いざまに声をかけると、やはり元上司でした。路上で思い出話で盛り上がり、せっかくだから会社にも寄っていけということになり、前職場をアポなしで訪問することになりました。

入館すると、ほとんど人気（ひとけ）がなく照明も落ちた静かな職場がそこにありました。かつての活気が嘘のようなさみしい空間に唖然としてみると、ようやく人の気配が。聞くと、ほとんどが在宅勤務らしく、当番の社員しか出社していないそうです。在宅勤務なんて成立しているのかと聞くと、事前の予測と裏腹に完全に定着しているそうです。時代は本当にこの数年で大きく変わりました。できないことなんてないんだと実感した私でした。もう広いスペースも好立地も必要ないようです。

社労士オフィスメイクタイム
代表 西野 史朗

