

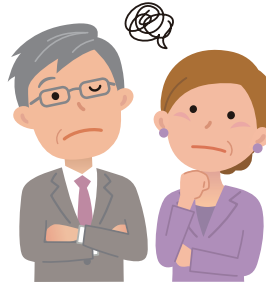


経営者も社員も喜ぶ！

# 節税と福利厚生を同時に実現する制度 企業型確定拠出年金 <選択型>

節税したい

社員の定着率  
を上げたい



退職金を出す  
余裕がない

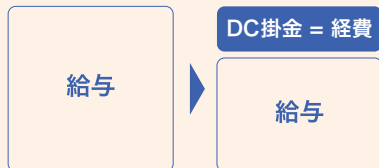
「**企業型確定拠出年金（選択型）**」を導入して、  
役員や社員が加入すると様々なメリットがあります！

## メリット①

### 年金の掛金は 全額経費になる！

確定拠出年金 (DC) の掛金は会社が負担するので、全額を法人経費として計上することができます。実際には給与の一部を掛金に充当するため、実質的な負担はありません。

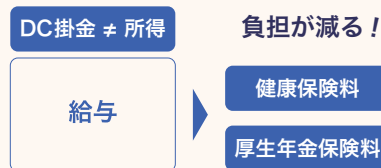
会社の実質負担ゼロ！



## メリット②

### 保険料の負担が減る！

掛金は経費に算入されるため、社会保険料の対象外になります。これにより保険料の負担が減ります。



## メリット③

### 社員の福利厚生になる！

役員や社員にとって、確定拠出年金 (DC) は将来資産を築くための福利厚生オプションになります。会社側は、退職金制度の代わりに活用することもできるので、負担が軽くなります。



企業型確定拠出年金（選択型）について  
詳しく知りたい方は、是非ご連絡ください！

